

A seguito del Decreto del Direttore n. 137 del 23 settembre 2019 con il quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del 8 luglio 2019 sulle risorse da destinare al welfare aziendale ai sensi dell'art. 72 CCNL funzioni locali da parte dell'agenzia veneta per i pagamenti in agricoltura, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto in data 24 settembre 2019 il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2019.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Marco Passadore	
-----------------	--

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU	Silvio Stefani	
C.S.A.	Claudio Barbin	
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli	
CISL – FP VENETO	Mario Manente	
UIL – FPL	Daniele Girardi	

IPOTESI

DI ACCORDO 2019 SULLE RISORSE DA DESTINARE AL WELFARE AZIENDALE AI SENSI DELL'ART. 72 CCNL FUNZIONI LOCALI DA PARTE DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

In data 8 luglio **2019**, presso la sede dell'AVEPA sita in Via Tommaseo 67/C - 35131 Padova, ha avuto luogo l'incontro tra:

AVEPA:

nella composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Passadore Marco
Componente	Contin Chiara

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate

RUOLO	NOMINATIVO
RSU	Silvio Stefani
CSA	Alessandro Bertuzzo / Claudio Barbin
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli
UIL – FPL	Daniele Girardi
CISL – FP VENETO	Mario Manente

Premessa

Con l'entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, è stato previsto, all'articolo 72 del contratto che: "Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale".

In Avepa è già attivo un fondo per la concessione di sovvenzioni e di contribuzioni, con rimborso, a favore del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 14 del regolamento di organizzazione e del personale. Il suo ammontare è pari ad € 87.600,00 e risulta invariato dal 2004 (decreto del direttore n. 46/2004) nonostante l'aumento del personale dell'agenzia a seguito del trasferimento di funzioni e risorse umane dalla regione Veneto all'Avepa. La somma media per dipendente risulta oggi inferiore rispetto a quella stanziata dalla Regione del Veneto e si riscontrano richieste giacenti per un ammontare pari ad € 62.500,00.

Un primo intervento nell'ambito delle misure di welfare risulta pertanto quello di integrare tale fondo nella misura utile a dare riscontro alle richieste ad oggi inevase.

Lo strumento consente un investimento iniziale che nella forma di un fondo di rotazione (erogazione, rimborso, erogazione, ecc.) esplica i suoi effetti nel lungo periodo.

La copertura finanziaria è reperibile dai fondi non distribuiti al personale dirigente per gli anni 2016-2017 e 2018 ammontanti ad € 191.839,21. Il CCDI dirigenti, sottoscritto in data 19/07/2018 ha previsto, all'articolo 3, che le quote non distribuite: "sono prioritariamente destinate ad attività formative della dirigenza e del comparto, alla realizzazione del piano azioni positive e al rinnovo di strumentazione informatica e supporto dell'utilizzo di documenti digitali, altri investimenti diretti al miglioramento delle condizioni di lavoro".

Fermo restando l'ammontare delle risorse oggi destinate all'OCRAD per l'erogazione di contributi a favore del personale dipendente (€ 20.000 annui), ulteriori e diversi interventi di welfare saranno definiti nel corso dell'anno.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ACCORDO.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CONCORDANO

1. La seguente ipotesi di accordo di welfare integrativo, nell'ambito delle previsioni di cui all'articolo 72 del CCNL del 21 maggio 2018, al fine di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori. Per l'adozione delle misure adottate è convenuto.
2. Sono individuati i seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e nel rispetto della normativa fiscale:
 - a. Iniziative previste di sostegno al reddito della famiglia.
 - i. Prestito agevolato e microcredito, sovvenzioni AVEPA: È prevista l'integrazione del fondo relativo alle sovvenzioni AVEPA per € 62.400,00. Il fondo ammonta pertanto ad € 150.000,00 complessivi;
 - ii. Convenzionamento con servizi di trasporto locale per il tramite dell'OCRAD regionale
 - iii. Contributi pari ad € 20.000,00, erogati per il tramite dell'OCRAD regionale, per:
 - Rimborso spese asilo nido e scuola materna
 - Rimborso libri di testo / materiali didattici
 - Centri estivi e invernali per i familiari
 - Contributi a favore di dipendenti con figli disabili
 - Rimborso spese mediche e occhiali per il dipendente e familiari
 - iv. Contributi per le attività culturali e ricreative e di funzionamento dell'OCRAD: € 5.000,00.
3. Le parti si impegnano a proseguire i tavoli di contrattazione per la valutazione di ulteriori iniziative inerenti "la salute e l'assistenza" (tra cui la proposta della Regione del Veneto di attivazione di polizze sanitarie individuata con la DGRV 1810/2018), "il sostegno al reddito familiare" e "la formazione", al fine di diversificare il più possibile le iniziative messe in atto e offrire ai dipendenti la possibilità di usufruire dei benefici accordati nell'ambito del welfare aziendale.

Padova, __/__/2019

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara
RSU	Silvio Stefani
CSA	Alessandro Bertuzzo / Claudio Barbin
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli
UIL – FPL	Daniele Girardi
CISL – FP VENETO	Mario Manente

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito alle risorse da destinare al Welfare aziendale ai sensi dell'art. 72 del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 08/07/2019 CCDI (parte economica): da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Marco Passadore Componente: Chiara Contin</p> <p>Parte Sindacale: Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Silvio Stefani – Franco De Marchi Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: FP CGIL: Alessandro Biasioli CISL FP: Mario Manente UIL FPL: Daniele Girardi CSA: Claudio Barbin</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Risorse da destinare al Welfare aziendale, nell'ambito delle previsioni contenute nell'art. 72 del CCNL delle Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018.2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Allegare parere del Collegio dei revisori dei conti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Eventuali note.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2019 vedi decreto del Direttore n. 12/2019.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato con decreto del Direttore n. 14/2019.</p>

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito www.avepa.it – al link “<i>Amministrazione Trasparente</i>”.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata con decreto del Direttore n. 32/2019.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'art 72 del CCNL funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018, in materia di Welfare integrativo prevede tra i vari benefici di natura assistenziale e sociale concedibili in favore dei propri dipendenti anche la concessione di sovvenzioni e prestiti.

In Avepa è già attivo un fondo per la concessione di sovvenzioni e di contribuzioni, con rimborso, a favore del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 14 del regolamento di organizzazione e del personale. Lo strumento consente un investimento iniziale che nella forma di un fondo di rotazione (erogazione, rimborso, erogazione, ecc.) esplica i suoi effetti nel lungo periodo.

Il suo ammontare attuale è pari ad **€ 87.600,00** e risulta invariato dal 2004 (decreto del direttore n. 46/2004) nonostante l'aumento del personale dell'Agenzia a seguito del trasferimento di funzioni e risorse umane dalla regione Veneto all'Avepa. La somma media per dipendente risulta oggi inferiore rispetto a quella stanziata dalla Regione del Veneto.

Pertanto, considerate anche la numerosità delle istanze inevase, nell'ambito delle iniziative previste per il sostegno del reddito della famiglia, un primo intervento risulta quello di integrare tale fondo per un ammontare di **€ 62.400,00**.

Altri interventi consistono, sempre nell'ambito delle iniziative a sostegno del reddito delle famiglie:

- 1) nel convenzionamento con i servizi di trasporto locale per il tramite dell'OCRAD regionale
- 2) nella contribuzione per un importo pari ad **€. 20.000,00**, erogati per il tramite dell'OCRAD regionale, per:
 - Rimborso spese asilo nido e scuola materna
 - Rimborso libri di testo / materiali didattici
 - Centri estivi e invernali per i familiari
 - Contributi a favore di dipendenti con figli disabili
 - Rimborso spese mediche e occhiali per il dipendente e familiari
- 3) contributi per le attività culturali e ricreative e di funzionamento dell'OCRAD: **€ 5.000,00**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

La copertura finanziaria necessaria pari a **€ 87.400,00** è reperibile dai fondi non distribuiti al personale dirigente per gli anni 2016-2017 e 2018 ammontanti ad **€ 191.839,21**.

Il CCDI dirigenti, sottoscritto in data 19/07/2018 ha previsto, all'articolo 3, che le quote non distribuite: "sono prioritariamente destinate ad attività formative della dirigenza e del comparto, alla realizzazione del piano azioni positive e al rinnovo di strumentazione informatica e supporto dell'utilizzo di documenti digitali, altri investimenti diretti al miglioramento delle condizioni di lavoro".

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non rileva per il presente CCDI

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non rileva per il presente CCDI

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non rileva per il presente CCDI

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Padova, 09 settembre 2019

Il Dirigente dell'Area amministrazione contabilità
Dott. Marco Passadore

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito alle risorse da destinare al Welfare aziendale ai sensi dell'art. 72 del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018

Relazione tecnico-finanziaria

L'ipotesi di accordo siglato in data 08/07/2019 non comporta l'utilizzo di risorse concernenti il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'AVEPA.

Padova, 09 settembre 2019

Il Dirigente dell'Area amministrazione contabilità
Dott. Marco Passadore